

○実施状況の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第15条第6項の規定に基づき、「美方郡広域事務組合における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画」に定める数値目標に関する実施状況を公表します。

【一般事務及び技能労務職】

(1) 管理的地位への女性職員の登用並びに人材育成

項目	平成30年度	平成32年度末(目標値)
管理的地位にある職員に占める女性職員の割合	該当者なし	—

(2) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得の促進

項目	平成30年度	平成32年度末(目標値)
配偶者出産休暇	該当者なし	100%
育児参加のための休暇	該当者なし	50%以上