

人事行政の運営等の状況について

(平成 30 年 6 月公表)

人事行政の公平性と透明性を高めるため、美方郡広域事務組合人事行政の運営等の状況を公表する条例に基づき組合職員の給与や人数を公表します。

1 職員の任免及び職員数の状況

(1) 職員の任免の状況 (平成 29 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日)

区 分	採用	退職
一般行政職	0 人	0 人
消 防 職	2 人	4 人
技能労務職	0 人	0 人
計	2 人	4 人

(2) 職員数の状況 (各年度 4 月 1 日現在)

区 分	平成 29 年度	平成 28 年度	増減
一般行政職	8 人	8 人	0 人
消 防 職	75 人	75 人	0 人
技能労務職	4 人	4 人	0 人
計	87 人	87 人	0 人

2 職員の給与の状況

(1) 職員給与費の状況 (平成 29 年度)

職員数 (A)	87 人
給与費 (B)	537,953 千円
給料	328,084 千円
職員手当	83,425 千円
期末・勤勉手当	126,444 千円
一人当たり給与費 (B/A)	6,183 千円

※平成 29 年度決算額を基に計算。

※職員数は、平成 29 年 4 月 1 日現在の人数。

※職員手当には、退職手当を含まない。

(2) 職員の平均給料月額、平均給与月額及び平均年齢の状況（平成 29 年 4 月 1 日現在）

区 分	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
一般行政職	343,208 円	380,528 円	46.8 歳
消 防 職	311,367 円	363,579 円	42.9 歳
技能労務職	286,125 円	325,483 円	45.4 歳

3 職員の勤務時間その他勤務条件の状況

(1) 勤務時間の状況（平成 29 年 4 月 1 日現在） ※事務局の場合

勤務時間		休憩時間	週休日	1 週間の勤務時間
開始時刻	終了時刻	午後 0 時から 午後 1 時まで	土曜日、日曜日	38 時間 45 分
午前 8 時 30 分	午後 5 時 15 分			

(2) 年次有給休暇の取得状況（平成 29 年 1 月 1 日から平成 29 年 12 月 31 日）

概要	平均取得日数	備考
1 暦年につき 20 日付与 （翌年に繰越可能【最大 20 日】）	10.9 日	年間を通して在職した職員の平均です。

4 職員の分限及び懲戒処分の状況

(1) 分限処分の状況（平成 29 年度）

分限処分		
職員がその職責を十分に果たすことができない場合に行われる処分、公務能率の維持を目的とします	件数	内訳
	1 件	免職 0 件 ・ 休職 1 件 降任 0 件 ・ 降給 0 件

(2) 懲戒処分の状況（平成 29 年度）

懲戒処分		
職員の一定の義務違反に対する責任を問うための処分、公務における規律と秩序の維持を目的とします。	件数	内訳
	0 件	免職 0 件 ・ 停職 0 件 減給 0 件 ・ 戒告 0 件

5 職員のサービスの状況

(1) 職務専念義務の免除

職員は、地方公務員法第35条の規定により、職務に専念する義務を有していますが、法律又は条例に特別の定めがある場合に、限定的に当該義務を免除することがあります。条例では、研修を受ける場合、職員の厚生に関する計画の樹立及び実施に参加する場合、その他規則で定める場合と規定されています。

(2) サービス上の義務、サービス規程の保持

職員が守るべき規律や義務については、地方公務員法やサービス規程で定められています。

6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1) 研修の状況

採用となった職員について、必要に応じて、業務を行うための実務研修を実施しています。また、職場において専門的な知識及び最新技術を必要とする場合には、その知識及び技術を修得するための研修もあわせて実施しています。

(2) 勤務成績の評定の状況

職員の人材育成、勤務意欲の向上と組織の活性化を図るため、人事評価実施要項を制定し、職員全員を対象に人事評価（業績評価および能力評価）を行っています。

7 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 福利厚生の状況

区分	内容
共済制度	職員は、地方公務員を対象とする社会保険制度である兵庫県市町村職員共済組合に加入し、医療や年金の給付を受けています。 地方公務員の共済組合制度は、社会保険制度の一環として、相互救済によって組合員及びその家族の生活の安定と福祉の向上に寄与するとともに、職務の能率的運営に資することを目的としています。

互助制度	<p>互助事業を一般財団法人兵庫県市町職員互助会に加入し、各種給付などを受けています。</p> <p>兵庫県市町職員互助会は、関係市町公共団体で働く職員がお互いに助け合うことにより、福利の増進、生活の向上、また地方自治の振興に寄与することを目的としています。</p>
------	---

(2) 公務災害等の認定状況（平成 29 年度）

区分	疾病	死亡
公務災害	0 件	0 件
通勤災害	0 件	0 件

8 職員の競争試験及び選考の状況

(1) 職員採用試験の実施状況（平成 29 年 4 月 1 日付採用職員）

職種	申込者数	受験者数	採用者数	備考
一般行政職	人	人	人	
消 防 職	9 人	6 人	2 人	採用試験実施
技能労務職	人	人	人	
計	人	人	人	